

Права и обязанности членов профсоюза

1. Основой Профсоюза является член Профсоюза. Членом Профсоюза может быть любой работающий в организациях достигший 14 лет, изъявивший желание вступить в члены Профсоюза, признающий и выполняющий Устав Профсоюза.
2. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза производится по личному заявлению вступающего в Профсоюз. Решение о приеме в члены Профсоюза принимается собранием первичной профсоюзной организации, ее профсоюзным комитетом (профкомом). В исключительных случаях, до момента создания первичной профсоюзной организации, прием в Профсоюз может осуществляться районной организацией Профсоюза.
3. Права члена Профсоюза возникают со дня принятия решения собранием первичной профсоюзной организации профкомом или советом районной организации Профсоюза о приеме в члены Профсоюза. Членский билет принятому в члены Профсоюза выдается профкомом первичной профсоюзной организации или советом районной организации Профсоюза и хранится у члена Профсоюза.
4. Член Профсоюза состоит на учете в профсоюзной организации по месту основной работы или учебы. Пенсионеры, лица, временно прекратившие работу, состоят на учете по месту прежней работы.
Член Профсоюза, работающий в организации, где нет организации Профсоюза, состоит на учете в одной из первичных профсоюзных организаций Профсоюза.
5. Профсоюзное членство сохраняется за членом Профсоюза:
 - временно прекратившим трудовые отношения на законных основаниях,
 - ушедшим на пенсию, прекратившим работу и нигде не работающим, но сохранившим связь с профсоюзной организацией.
 - перешедшим на работу на предприятия радиоэлектронного комплекса с предприятия, обслуживаемого другим Профсоюзом.
 - после службы в Вооруженных силах РФ.
6. Все члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.
7. Член Профсоюза имеет право:
 - на защиту своих социально-трудовых прав и интересов, включая социальную защиту в условиях безработицы, в любом профсоюзном органе, на получение письменного ответа по существу своего обращения и на обжалование решения этого органа.
 - участвовать в работе одной из организаций Профсоюза, избирать и быть избранным в выборные профсоюзные органы и органы Профсоюза.
 - обсуждать на профсоюзных собраниях, на заседаниях профсоюзных органов, все вопросы работы Профсоюза, вносить предложения, высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в разработке решений.
 - участвовать в работе профсоюзных собраний, заседаниях профсоюзных органов и органов Профсоюза при рассмотрении его предложений либо вопросов его деятельности.
 - получать информацию о работе первичной профсоюзной организации, руководящих профсоюзных органов.
 - получать материальную помощь, в том числе для приобретения путевок для себя и членов семьи из средств Профсоюза, пользоваться учреждениями культуры, спортивными и другими учреждениями Профсоюза, бесплатной правовой помощью, оказываемой профсоюзными органами и органами Профсоюза.
 - участвовать во всех мероприятиях, проводимых Профсоюзом.
 - осуществлять контроль за деятельностью руководящих органов Профсоюза в установленном порядке.
 - выйти из Профсоюза на основании личного заявления.
8. Член Профсоюза не имеет права состоять в другом Профсоюзе на одном предприятии.
9. За активное участие в деятельности профсоюзной организации член Профсоюза может быть отмечен формами поощрения, установленными профсоюзными органами и органами Профсоюза.
10. Член Профсоюза обязан:
 - соблюдать Устав, участвовать в работе профсоюзных собраний (конференций, при избрании делегатом), выполнять решения профсоюзных органов и органов Профсоюза,

возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

- уважительно относиться к языку, культуре, традициям всех народов.

- ежемесячно в установленном порядке и размере уплачивать членские профсоюзные взносы.

- выполнять обязанности, предусмотренные трудовым и коллективными договорами, соглашениями, требованиями охраны труда (при условии выполнения своих обязанностей нанимающей стороной).

11. Профсоюзное членство прекращается в случае:

- выхода из Профсоюза по собственному желанию.

- исключения из Профсоюза.

- осуждения к лишению свободы после вступления приговора в силу.

- увольнения работника:

а) по собственному желанию.

б) не прошедшего испытательный срок при приеме на работу.

в) по инициативе администрации (при решении соответствующего профсоюзного органа).

12. За невыполнение уставных обязанностей к члену Профсоюза могут быть применены меры взыскания: замечание, выговор и, как крайняя мера, исключение из Профсоюза, в том числе за неуплату, без уважительных причин, членских профсоюзных взносов более трех месяцев.

13. Вопрос о наложении взыскания на члена Профсоюза решается собранием первичной профсоюзной организации, профсоюзным комитетом (профкомом) первичной профсоюзной организации.

Решение о наложении взыскания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, присутствующих на собрании. Членство в Профсоюзе прекращается с момента принятия решения об исключении из Профсоюза. При наложении взыскания члену Профсоюза вышестоящим профсоюзным органом, органом Профсоюза информируется первичная профсоюзная организация, где он состоит на учете.

14. Вопрос о привлечении к ответственности членов профсоюзных органов, а также членов контрольно-ревизионных комиссий решается в первичных профсоюзных организациях. Решение первичных профсоюзных организаций об исключении из Профсоюза членов руководящих и контрольно-ревизионных органов первичных организации Профсоюза сообщается комитету, совету территориальной организации Профсоюза, соответствующему контрольно-ревизионному органу, членом которого является данный член Профсоюза.

15. Решение о наложении взыскания принимается в присутствии члена Профсоюза (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.11.3). В случае его отказа присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профоргана эти вопросы могут решаться в его отсутствие. Член Профсоюза может поручить защиту своих интересов доверенному лицу. По истечении года взыскание (замечание, выговор) утрачивает силу.

Исключенный из Профсоюза может вновь подать заявление о вступлении в Профсоюз по истечении года со дня его исключения.

16. Исключенный из Профсоюза имеет право в месячный срок обжаловать это решение в вышестоящих профсоюзных органах, органах Профсоюза. 17. Выбывший или исключенный из Профсоюза не имеет права на долю в общем профсоюзном имуществе и на возврат суммы уплаченных профсоюзных членских взносов.